

**COMUNE DI MONTEVARCHI**  
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27.12.2017
Periodo temporale di vigenza	2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa BARUCCI FRANCESCA - Dirigente Ufficio Unico per la Gestione Associata del personale.  Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: DANESI FABIO, GONNELLI MAURIZIO, CHECCHI DANIELE.  OO.SS TERRITORIALI: ACCIAI GIAN MARIA.  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI AA.LL..  Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "Politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali relative all'anno 2017.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2017 e inserite nel bilancio di previsione di detto anno, sono quelle determinate con P.D. n. 852/2017, per un ammontare pari ad € 553.642,87.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999 e art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.2004);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "F" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 6 del CCDI d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 7 del CCDI d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del CCDI d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti per la progettazione, il recupero evasione ICI.
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel PDO 2017, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004).

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2017, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla produttività o "premialità", le stesse saranno erogate sulla base dei nuovi criteri disciplinati dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 114/2013.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	102.299,01

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	156.867,50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	117.009,59
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	60.855,53
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	8.661,68
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	22.350,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – Recupero evasione ICI	6.886,29
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.957,60
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	2.727,36
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	66.528,31
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	553.642,87

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 10.02.2015.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla premialità, (produttività o retribuzione di risultato), nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione, viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 114 del 20.12.2013, tenuto conto, per l'anno 2016, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 9 del CCDI del 10.02.2015. Esso prevede la valutazione del personale mediante la compilazione di specifiche schede, sulla base dei criteri generali stabiliti dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 comparto regioni-Autonomie Locali, nonché di ulteriori criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata ed un punteggio minimo di valutazione di almeno 70/100, per poter accedere alle progressioni.

Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2017 prevede lo stanziamento della somma di €. 102.299,01, attribuibile al personali dei livelli e la somma di €. 23.401,92 a titolo di retribuzione di risultato attribuibile al personale incaricato di posizione organizzativa, dedicata al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'ente con il PEG 2017 (del. G.C. n. 82/2017 e successive integrazioni di cui alla deliberazione G.C. n. 239/2017), i cui risultati attesi sono rinvenibili nel predetto atto di programmazione.

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 852/2017 nei seguenti importi:

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Art. 14 comma 4 – riduzione 3% dello straordinario	2.742,63
Art. 15 comma 1 lett. a) - risorse ex art. 31	180.213,50
Art. 15 comma 1 lett. b) – risorse aggiuntive	31.287,48
Art. 15 comma 1, lett.g) - risorse ex led	21.928,76
Art. 15 comma 1 lett. h) – risorse ex indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.07.1995	4.648,11
Art. 15 comma 1 lettera j - 0,52% monte salari 1997	15.562,47
Art. 15 comma 1 lettera f) – risparmi art. 2 comma 3 L. 29/93	1.371,71
Art. 4 comma 1 – incremento 1,1% monte salari 1999	35.443,88
Totale importo unico consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	293.198,54

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 incremento 0,62% monte salari 2001	21.183,64
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 incremento 0,50% monte salari 2001	17.083,58
Art. 4 c. 1 CCNL 09.05.2006 incremento 0,50% monte salari 2003	15.948,23
Totale	54.215,45

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 2 CCNL 05.10.2001 salario di anzianità personale cessato dal 01.01.2000	59.295,58
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	26.049,69
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 incremento 0,60% monte salari 1999	22.216,27
Art 14 c. 3 del CCNL 01.04.1999 riduzione permanente fondo lavoro straordinario	16.000,00
Totale	123.561,54

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.886,29
Art. 15, comma 2	35.913,40
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.725,80
Totale	126.525,49

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il Monte Salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.992.783,03 per una possibilità di incremento massima di € 35.913,40 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 35.913,40, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti sono state stanziare le seguenti somme necessarie per finanziare i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale interessato allo svolgimento delle nuove attività e/o ampliamento delle stesse:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Digitalizzazione fascicoli personali e verifica sistemazione dati previdenziali dipendenti		€ 1.406,05
Mantenimento della gestione in forma associata delle funzioni del personale		€ 845,00
Mantenimento Urban Center		€ 3.410,00
Attuazione de piano del commercio		€ 1.400,00
Mantenimento nuovo servizio culturale Ginestra Fabbrica della Conoscenza		€ 3.448,42
Adeguamento tecnologico e implementazione del sistema di videosorveglianza		€ 1.405,44
Accrescimento del servizio d'integrazione socio sanitaria		€ 1.289,24
Introduzione modalità prepagato servizi domanda individuale		€ 1.124,92
Ampliamento e mantenimento attività Corpo Associato P.M.		€ 33.623,96
Costruzione, aggiornamento e mantenimento della cartografia tecnica comunale		€ 1.535,04
Mantenimento servizio pronta disponibilità		€ 2.707,26
Accatastamento e anagrafe immobili comunali anno 2017		€ 4.000,00
Monitoraggio tecnico e operatività ricognizione impianti pubblica illuminazione		€ 2.000,00
Nuova gestione telematica delle procedure di gara d'appalto		€ 2.000,00
Introduzione dell'ordinativo informatico locale		€ 2.808,31
Analisi straordinaria sulle banche dati tributarie		€ 5.722,20
Telemaco Mail		€ 1.461,00
Collaborazione con ufficio entrate alla redazione del nuovo regolamento cosap		€ 740,00
Verifica straordinaria autorizzazioni e contrassegni di parcheggio per disabili		€ 1.945,44
Attivazione nuovo servizio – modalità di rilascio della carta d'identità elettronica		€ 3.078,18
Attivazione nuovo servizio diretto al sostegno delle famiglie		€ 1.869,84
Archivio informatico dei fascicoli digitalizzati dei dipendenti assunti a tempo determinato		€ 538,46
Attivazione nuovo servizio safety e security durante gli eventi organizzati dall'amministrazione		€ 2.240,00
Predisposizione delle procedure propedeutiche all'istituzione dello sportello unico per l'edilizia (sue)		€ 1.515,12
Ampliamento e Innovazione tecnologico funzionale del servizio sul verde pubblico parchi e giardini: Georeferenziazione, implementazione dell'attività di controllo e monitoraggio da remoto con software dedicato		€ 947,52
Sperimentazione ed attivazione di procedura di affidamento innovative		€ 664,40
<b>Totale</b>		<b>€ 83.725,80</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Trasferimento personale ATA- parte stabile	5.424,07	0
Art. 7 CCNL 31.03.1999 reinquadramento agenti di PM	1.685,20	0
Art. 19 CCNL 1.04.1999		
Personale servizio mensa transitato alla Pluriservizi S.P.A.	8.482,45	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	27.118,48	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 rid. Proporz. pers. cessato PEO bilancio 2014	1.147,95	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>43.858,15</b>	<b>0</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili (totale sez. I decurtato del totale sez. III parte stabile)	427.117,38
Risorse variabili (totale sez. II decurtato della sez. III parte variabile)	126.525,49
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>553.642,87</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 493.957,58 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	66.528,31
Progressioni orizzontali	140.867,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	117.009,59
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.957,60
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.727,36
Indennità di turno	32.299,31
Indennità di rischio	6.690,72
Indennità di disagio	8.661,68
Indennità di maneggio valori	846,30
Lavoro notturno e festivo	5.614,02
Indennità di reperibilità	15.405,18
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	54.133,72
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	22.350,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.866,29
<b>Totale</b>	<b>489.457,58</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 64.165,29 così suddivise:

Descrizione	Importo
Premialità collettiva di cui art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004	48.165,29
Progressioni orizzontali	16.000,00
<b>Totale</b>	<b>64.165,29</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	489.457,58
Somme regolate dal contratto	64.165,29
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>553.642,87</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 427.117,38 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad € 348.090,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 114 del 20.12.2013 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il meccanismo delle progressioni regolato dall'art. 9 del vigente C.C.D.I. d'ente, non prevede passaggi generalizzati e la possibilità di effettuare una progressione è vincolata al raggiungimento di una valutazione individuale di almeno 70/100 e alle risorse annualmente destinate a tale finalità dalla contrattazione integrativa, le quali vengono assegnate ai dirigenti secondo i criteri di ripartizione stabiliti dal succitato art. 9 del C.C.D.I. d'ente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	423.748,56	427.117,38	3.368,82
Risorse variabili	138.764,91	126.525,49	-12.239,42
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	562.513,47	553.642,87	-8.870,60

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Non residuano risorse da liquidare.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2017.

Montevarchi, 28/12/2017

Il Dirigente dell'Ufficio Unico Associato del Personale  
Dott.ssa Francesca Barucci

