

Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali nel Comune di Montevarchi relative all'anno 2017.

Premesso:

che l'art. 2 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 10.02.2015 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.

che l'art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

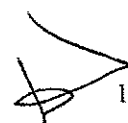
che con determinazione dirigenziale n. 852/2017 sono state quantificate le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2017, tenuto conto anche degli indirizzi impartiti con deliberazione G.C. n. 215 del 30.11.2017;

che nella quantificazione delle risorse stabili operata con la predetta determinazione, è già stata contabilizzata la somma di € 16.000,00, in riferimento all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 24.07.2017, con la quale si stabiliva, fra l'altro, la riduzione permanente del fondo del lavoro straordinario per una quota pari ad € 16.000,00, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e la contestuale destinazione di detta quota al finanziamento delle risorse decentrate stabili del fondo 2017, per finalizzarla all'istituto delle progressioni orizzontali;

che l'utilizzo delle predette risorse, è subordinato agli effettivi risparmi del lavoro straordinario accertati a consuntivo, con riferimento alla rideterminazione del fondo del lavoro straordinario relativo all'anno 2017, in riduzione di una somma di € 16.00,00 rispetto a quello costituito con determinazione dirigenziale n. 13/2017;

che nella quantificazione delle risorse variabili inserite nel fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5, è già stata contabilizzata anche l'ulteriore somma di € 15.000,00, secondo le previsioni contenute nell'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 24.07.2017;

che la predetta somma è correlata agli ulteriori obiettivi che si è reso necessario perseguire nell'anno 2017 su indicazione dell'amministrazione comunale, non ancora formalizzati con atto integrativo del Piano dettagliato degli obiettivi 2017 approvato con deliberazione G.C. n. 82/2017, per cui la sua disponibilità rimane subordinata all'inserimento dei correlati obiettivi nel piano medesimo, nonché al raggiungimento degli stessi accertato a consuntivo;



Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell'anno 2017 occorreranno per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Montevarchi, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Montevarchi;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2017 risultano risorse stabili e variabili da ripartire, rispettivamente stimate in € 28.251,94 ed € 35.913,35;

Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2017, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, ai sensi delle disposizioni vincolanti e automatiche contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Montevarchi;
- recepire l'ipotesi di accordo decentrato siglata in data 24.07.2017 e a tal fine destinare una quota delle suddette risorse stabili da ripartire, pari ad € 16.000,00, alle progressioni orizzontali del personale, fermo restando quanto sopra premesso;
- destinare la quota residuale delle risorse stabili da ripartire e la suddetta quota delle risorse variabili da ripartire, la cui entità complessiva è attualmente stimata in € 48.165,29, alla premialità collettiva del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2017;

Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2017:

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2017.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2017 sono per un ammontare pari ad € 553.642,87 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le



- specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- assicurare le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "f" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 6 C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
 - assicurare le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'art. 7 del C.C.D.I. sottoscritto in data 10.02.2015.
 - assicurare le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
 - prevedere le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità, del personale dei livelli non incaricato di posizione organizzativa, relativa all'anno 2017, ripartendo la stessa fra i dipendenti individuati nei progetti operativi correlati all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento e miglioramento di quelli esistenti, inseriti del P.D.O. 2017 (art. 15 comma 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999);
 - prevedere l'incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (ex Merloni, ICI, ISTAT ecc.);
 - prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla premialità collettiva, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2017, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" al presente contratto.

A valere sul predetto fondo sono da considerarsi altresì vincolate, le risorse nello stesso previste ai sensi dell'art. 15 comma 5, per un ammontare complessivo pari ad € 83.725,80 di cui una quota pari ad 29.592,13 utilizzata per finanziare i compensi per turno, disagio e specifiche responsabilità correlate all'attivazione del Corpo Associato di Polizia Municipale, dell'Ufficio Unico per la Gestione Associata del Personale, dell'Urban Center, del nuovo centro culturale "Ginestra Fabbrica della Conoscenza", nonché all'attivazione del servizio di pronta disponibilità ad integrazione di quello di reperibilità.

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2017, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 è quella indicata, a titolo estimativo, nell'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2017, stimate in € 64.165,29 saranno così finalizzate:

- per una quota di risorse stabili pari ad € 16.000,00, al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2017;



- per la quota residuale di € 48.165,29 alla premialità collettiva del personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente;

Alla premialità individuale o per gruppi di lavoro saranno destinate le specifiche risorse correlate agli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5, riferiti all'attivazione di nuovi servizi o all'ampliamento di quelli esistenti, fino all'ammontare complessivo di €. 54.133,72.

I predetti compensi, relativi alla premialità collettiva e individuale dell'anno 2017, saranno attribuiti secondo i criteri stabiliti per la performance di unità organizzativa e per la performance individuale, dal regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, nonché in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance.

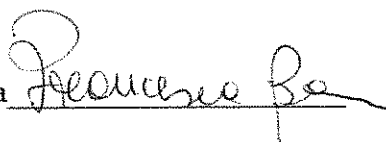
Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, considerato che fino ad oggi non e' stato possibile avviare le procedure relative alle progressioni orizzontali in quanto i relativi risparmi dovevano essere accertati a consuntivo, qualora le stesse non si dovessero perfezionare entro l'anno 2017 - determinando pertanto l'impossibilità a far decorrere le stesse dall'01.01.2017 secondo le indicazioni fornite dalla RGS con parere del 24.03.2017 prot. 49781 - le relative risorse, pari ad € 16.000,00, verranno finalizzate alla premialità collettiva riferita a detto anno, fermo restando che al momento del perfezionamento delle procedure medesime, le stesse decorreranno dall'01.01.2018.

Le parti danno atto, che per quanto concerne l'entità della somma destinata alla performance collettiva, la stessa è individuata a titolo estimativo e sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2017 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno.

Montevarchi, 15.03.2018

Per la delegazione trattante
di parte pubblica

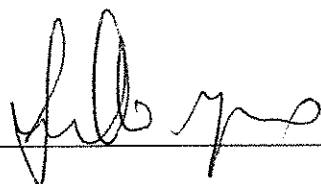
Barucci Francesca



Per la delegazione trattante di parte sindacale

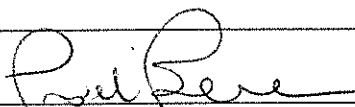
R.S.U.

Gonnelli Maurizio



Checchi Daniele

Proietti Francesca



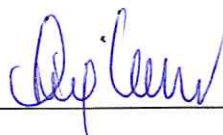
Brilli Vinicio

Nocentini Roberto

Danesi Fabio




Vasarri Lia



OO.SS. territoriali

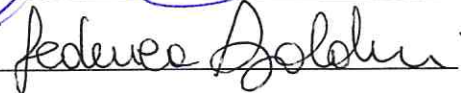
FP-CGIL

Acciai Gian Maria



CISL - FP

BOLDRINI FEDERICA
Milanesi Maurizio



UIL-FP

Ricci Marcello

CSA Regioni AA.LL. Prestigiacomo Roberto

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2017 COMUNE DI MONTEVARCHI

| | Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili | Entità del finanziamento |
|------------------------|---|--------------------------|
| C.C.N.L. 1.4.99 | Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31 | € 180.213,50 |
| | Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive | € 31.287,48 |
| | Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led | € 21.928,76 |
| | Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità € 774,69 | € 4.648,11 |
| | Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% M.S. 1997 m.s. (€ 2.992.783,03) | € 15.562,47 |
| | Art. 15, comma 1, lett. f) Risparmi art. 2, comma 3 L. 29/93 | € 1.371,71 |
| | Art. 14, comma 3 riduzione permanente fondo lavoro straordinario | € 16.000,00 |
| | Art. 14, comma 4 risparmi 3% fondo straordinario | € 2.742,63 |
| C.C.N.L. 5.10.01 | Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999 (m.s. € 3.222.170,98) | € 35.443,88 |
| | Art. 4, comma 2 salario di anzianità personale cessato dal 1.01.2000 | € 59.295,58 |
| C.C.N.L. 22.01.2004 | Art. 32, comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001(m.s. € 3.416.716,68) | € 21.183,64 |
| | Art. 32, comma 2 incremento 0,50% monte salari 2001(m.s. € 3.416.716,68) | € 17.083,58 |
| | Art. 32, comma 7 - Valorizzazione alte professionalità 0,20% del monte salari 2001 (m.s. € 3.416.716,68) | non attivato |
| C.C.N.L. 09.05.2006 | Art. 4, comma 1 - incremento 0,50% monte salari 2003 (m.s. € 3.189.646,00) | € 15.948,23 |
| C.C.N.L. 11.04.2008 | Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% monte salari 2005 (m.s. € 3.702.711,00) | € 22.216,27 |
| | A detrarre per onere derivante da reinquadramento agenti di P.M. (Art. 7 comma 7) | -€ 1.685,20 |
| | A detrarre quota parte personale ATA | -€ 5.424,07 |
| | A detrarre quota parte personale servizio mensa scolastica transitato alla società Pluriservizi S.p.A. dal 22.08.2008 | -€ 8.482,45 |
| | Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 operata sul fondo parte stabile e parte variabile nell'anno 2014 | -€ 27.118,48 |
| | Totale fondo risorse decentrate stabili anno 2017 | € 402.215,64 |
| | Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili | Entità del finanziamento |
| C.C.N.L. 1.4.99 | Art. 15, comma 1, lett. e) risparmi part time 2008 | Disapplicato |
| | Art. 15, comma 5 Attivazione nuovi servizi | € 83.725,80 |
| | Art. 15, comma 2 1,2% Monte Salari 1997 (m.s. € 2.992.783,03) | € 35.913,40 |
| | Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi alla progettazione | € - |
| | Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi ICI | € 6.886,29 |
| | Art. 15, comma 1, lett. k) risorse entrate conto terzi (ISTAT - Ministero interno) | € - |
| | Somme non utilizzate nell'anno precedente art. 17 comma 5 | € - |
| C.C.N.L. 11.04.2008 | Art. 8, comma 3 lett. a) - incremento fino 0,30% monte salari 2005 | Disapplicato |
| C.C.N.L. 31.07.2009 | Art. 4, comma 2 lett. a) - incremento 1% monte salari 2007 | Disapplicato |
| | Totale fondo risorse decentrate variabili anno 2017 | € 126.525,49 |
| | Totale risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2017 | € 528.741,13 |
| | Valore differenziale delle posizioni economiche pagato al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005 compreso quello che rientra nella disponibilità del bilancio per effetto di cessazioni o progressioni verticali (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004 e n. 1 del CCNL del 13.07.2009 - comparto Regioni Autonomie Locali) | € 26.049,69 |
| | Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato PEO finanziate in bilancio operata nell'anno 2014 | -€ 1.147,95 |
| | Totale risorse che finanziano il fondo 2017 da bilancio | € 24.901,74 |
| | Totale complessivo risorse decentrate stabili e variabili disponibili anno 2017 | € 553.642,87 |

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2017 COMUNE DI MONTEVARCHI

| C.C.N.L. | ART. | Riferimento | risorse utilizzate per finanziare istituti applicati o vincolate | destinazione risorse da ripartire | Totale ripartizione risorse anno 2017 |
|-------------------------|--|--|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 22/01/2004 | Art. 33 | Indennità di comparto | € 66.528,31 | | € 66.528,31 |
| 01/04/1999 e 22/01/2004 | Art. 17 co. 2 lett. b,e Artt. 34 e 35 | Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. | € 140.867,50 | € 16.000,00 | € 156.867,50 |
| 01/04/1999 | Art. 17 co. 2 lett. c | Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004 | € 117.009,59 | | € 117.009,59 |
| 14/09/2000 | Art. 31 | Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000 | € 4.957,60 | | € 4.957,60 |
| 05/10/2001 | Art. 6 | Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001 | € 2.727,36 | | € 2.727,36 |
| 01/04/1999 e 14/09/2000 | Art. 17 co. 2 lett. d, e Artt. 36 e 37 | Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90 | € 60.855,53 | | € 60.855,53 |
| 01/04/1999 e 22/01/2004 | Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2 | Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari | € 26.850,00 | | € 26.850,00 |
| 01/04/1999 | Art. 17 co. 2 lett. e | Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C | € 8.661,68 | | € 8.661,68 |
| 01/04/1999 e 22/01/2004 | Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37 | Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 | € 54.133,72 | € 48.165,29 | € 102.299,01 |
| 01/04/1999 | Art. 17 co. 2 lett. g | Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.) | € 6.886,29 | | € 6.886,29 |
| | | TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017 | € 398.865,44 | | |
| | | TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017 | € 90.612,14 | | |
| | | TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2017 | € 489.477,58 | | |
| | | PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017 | € 28.251,94 | | |
| | | PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017 | € 35.913,35 | | |
| | | PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2017 | € 64.165,29 | | |
| TOTALI | | | | € 64.165,29 | € 553.642,87 |