



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 219 DEL 06/09/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021
COMUNE DI MONTEVARCHI**

L'anno 2022, il giorno sei del mese di Settembre alle ore 10.00 si è riunita in "sala giunta" la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano presenti:

		Pres.	Ass.
CHIASSAI MARTINI SILVIA	Presidente	X	
BUCCIARELLI CRISTINA	Assessore	X	
ALLEGRUCCI LORENZO	Assessore	X	
NOCENTINI SANDRA	Assessore		X
PIOMBONI ANGIOLINO	Assessore	X	
POSFORTUNATO LORENZO	Assessore	X	
TOTALE		5	1

Il Sindaco, Chiassai Martini Silvia, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, avv. Capalbo Angelo.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.L. n. 74/2017, il quale prevede che ogni Ente adotti entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione annuale sulla Performance" che conclude il ciclo di gestione della Performance ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 01/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, con deliberazione G.C. n. 169/2020 e successiva integrazione di cui alla deliberazione G.C. n. 229/2020 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi relativi - Piano della Performance per il suddetto anno;

Vista la deliberazione G.C. n. 163 del 15/09/2020 ed il successivo aggiornamento approvato in data 03 maggio 2022 con deliberazione G.C. n. 115/2022, con la quale è stato approvato, ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. di cui al D.L. 74/2017, il vigente sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la relazione al conto consuntivo 2021 del Comune di Montevarchi, approvato dal Consiglio comunale nella seduta del 26/05/2022 con deliberazione n. 42;

Constatato che il piano delle performance per ciascuna struttura organizzativa ha individuato indicatori di performance organizzativa relative alla quantità, qualità, efficienza ed efficacia dei servizi erogati, con riferimento agli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del d.lgs. 150/2009. Ad ogni indicatore è stato assegnato un "peso percentuale" il cui totale somma 100%;

Atteso che l'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione G.C. n. 163 del 15.09.2020, tenuto conto dei seguenti elementi, in relazione al ruolo di responsabilità rivestito (Dirigente, PO, personale dei livelli);

Constatato che:

- performance individuale si intende la valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa si intende la valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;
- performance d'ente si intende la valutazione dei risultati su specifici indicatori a livello d'ente;

Atteso che in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Montevarchi, approvato con deliberazione della G.C. n. 163 del 15.09.2020 e successiva integrazione di cui alla deliberazione G.C. n. 115/2022 ed in particolare dei paragrafi 4.2, 14, 17.1, 17.2, 17.3 e 26.1 e delle schede di autovalutazioni rilasciate dai dirigenti e dai responsabili delle posizioni organizzative e della documentazione trasmessa dal servizio Controllo di Gestione, il Nucleo di valutazione, ha trasmesso la proposta di valutazione delle performance organizzativa, con la nota del 04.08.2022, acquisita al prot. n. 36462 del 17.08.2022, e successiva integrazione acquisita al protocollo in data 30.08.2022 protocollo di arrivo n. 38244/2022;

Vista la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa a consuntivo, a seguito delle verifiche effettuate, in funzione del grado di raggiungimento ha dato i risultati contenuti nelle proposte di valutazione della performance organizzativa;

Visti i risultati finali sulle aree peculiari della valutazione della performance di Ente rappresentate nel piano delle performance, nelle seguenti tre dimensioni, così esplicitate:

- 1) *Grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni. In questa dimensione l'ambito di misurazione è quello dell'efficacia dell'Amministrazione nel suo complesso, ovvero della sua capacità di attivare gli obiettivi che confluiscono nel piano delle performance.*
- 2) *Stato di salute dei servizi resi al cittadino. In questa dimensione si concentrano più ambiti, quali la qualità e la quantità delle prestazioni erogate, le valutazioni dell'utenza sui servizi, il rispetto degli standard di qualità di cui alle Carte dei servizi, il rispetto dei tempi di erogazione dei servizi, la capacità di raggiungimento dei risultati programmati.*
- 3) *Stato di salute dell'Amministrazione. In questa dimensione trova espressione lo stato delle risorse finanziarie e del loro impiego, misurato sulla base di alcuni indicatori di bilancio (art. 18-bis del d.lgs. n. 118/2011);*

Vista la Relazione sulla Performance anno 2021 - "allegato A" , parte integrante della presente deliberazione, con la quale si evidenziano i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati inseriti nel PDO e alle risorse umane disponibili in detto anno;

Dato atto, inoltre, che l'approvazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2021, avviene in data successiva alla scadenza di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.L. n. 74/2017;

Considerato che il termine del 30 giugno è da considerarsi termine ordinatorio derogabile, in presenza di situazioni eccezionali e forza maggiore, assolutamente non previste, quali la grave situazione della crisi sanitaria causata da COVID-19, la quale ha avuto notevoli riflessi sui procedimenti amministrativi, con conseguente slittamento temporale dell'approvazione degli stessi;

Atteso che solo in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Dato atto che comunque l'approvazione della succitata relazione, condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli istituti premianti della produttività e della retribuzione di risultato, è precedente all'avvio delle procedure per l'erogazione dei suddetti istituti;

Visto il capo VI, denominato “- Valutazione e premialità principi generali-ciclo della performance”, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montevarchi approvato con deliberazione G.C. n. 297/2010 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 “Competenze delle giunte” del D.lgs. n. 267/2000;

Con voto unanime espresso nella forma prevista dalla legge

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance - anno 2021, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato “A”);
2. Di inviare la presente deliberazione con l'unita relazione sulle performance al Nucleo di valutazione ai fini della prescritta validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
3. Di impartire indirizzi al dirigente incaricato delle funzioni dirigenziali del Servizio Personale e Organizzazione, affinché disponga, secondo quanto previsto dall'art. 40 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la successiva pubblicazione della stessa sul sito istituzionale del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione livello 1 “Performance” - sottosezione livello 2 “Relazione sulla Performance”.
4. Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione, per gli adempimenti di competenza.
5. Di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, con voti unanimi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto Legislativo n. 267/2000.
6. Di disporre che il presente provvedimento venga inviato in copia ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del citato D.lgs. 267/2000.

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Capalbo Angelo

IL SINDACO
Chiassai Martini Silvia

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.