



COMUNE DI MONTEVARCHI

PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 170 DEL 01/08/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023 DEL COMUNE DI MONTEVARCHI

L'anno 2024, il giorno uno del mese di Agosto alle ore 15:00 si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

		Pres.	Ass.
CHIASSAI MARTINI SILVIA	Presidente		X
BUCCIARELLI CRISTINA	Assessore	X	
ALLEGRUCCI LORENZO	Assessore	X	
NOCENTINI SANDRA	Assessore	X	
PIOMBONI ANGIOLINO	Assessore	X	
POSFORTUNATO LORENZO	Assessore	X	
TOTALE		5	1

Presiede il Vice Sindaco, Bucciarelli Cristina.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, avv. Capalbo Angelo.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.L. n. 74/2017, ogni Ente adotti entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione annuale sulla Performance" che conclude il ciclo di gestione della Performance ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 1/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta comunale 25 del 31/01/2023 veniva approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), il nuovo strumento previsto dall'art. 6 del d.l. n. 80 del 9 giugno 2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, il quale comprende/assorbe:
 - PDO/performance (piano degli obiettivi/delle performance), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzative;
 - POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
 - PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale), poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
 - PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza), così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
 - Piano delle azioni positive, uniformando le azioni, anche di genere;
 - Piano delle azioni concrete, la razionalizzazione della spesa e dell'organizzazione;

- con delibera di Giunta comunale n. 83 del 28/03/2023 il sopra citato Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), veniva variato ed integrato;
- con delibera di Giunta comunale n. 157 del 08/06/2023 il sopra citato Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), veniva successivamente variato ed integrato;
- con delibera di Giunta comunale n. 256 del 19/10/2023 si procedeva ad una attività di monitoraggio ed aggiornamento del sopra citato piano;
- con delibera di Giunta comunale n. 328 del 28/12/2023 il sopra citato Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.), veniva ulteriormente integrato;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 15/09/2020, ed il successivo aggiornamento approvato in data 3 maggio 2022 con deliberazione della Giunta comunale n. 115/2022, con la quale è stato approvato, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. di cui al d.l. n. 74/2017, il vigente Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Richiamata altresì la deliberazione G.C. n. 83 del 04/04/2024, la quale ha modificato ed aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance durante l'esercizio, proprio in ossequio al principio per il quale il ciclo di gestione della performance, e il sistema di misurazione e valutazione, sono considerati fondamentali strumenti funzionali alla gestione e alla realizzazione dei risultati;

Vista la relazione al conto consuntivo 2023 del Comune di Montevarchi, approvato dal Consiglio comunale nella seduta del 23/04/2024 con deliberazione n. 21;

Constatato che il Piano della performance per ciascuna struttura organizzativa ha individuato indicatori di performance organizzativa relative alla quantità, qualità, efficienza ed efficacia dei servizi erogati, con riferimento agli ambiti di misurazione di cui all'art. 8 del d.lgs. n. 150/2009; ad ogni indicatore è stato assegnato un "peso percentuale" il cui totale somma 100%;

Atteso che l'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione, viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal Regolamento sulla performance approvato in ultima modifica con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 04/04/2024, tenuto conto dei seguenti elementi, in relazione al ruolo di responsabilità rivestito (Dirigente, E.Q., personale dei livelli);

Constatato che:

- per performance individuale si intende la valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- per performance di unità organizzativa si intende la valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;
- per performance d'ente si intende la valutazione dei risultati su specifici indicatori a livello d'ente;

Atteso che in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Montevarchi, approvato in ultima modifica con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 04/04/2024, ed in particolare dei paragrafi 6.1, 6.2, 8, 9, 13, 16.1, 16.2, 23 e 25.1 e delle schede di autovalutazioni rilasciate dai dirigenti e dai responsabili incaricati di elevata qualificazione e della documentazione trasmessa dal Servizio Controllo di Gestione, il Nucleo di valutazione ha trasmesso la proposta di valutazione delle performance organizzativa con la nota acquisita ns. protocollo n. 27991/2024/E del 11/06/2024 successivamente integrata con nota n. 32788/2024/E del 08/07/2024 e con nota del 09/07/2024 n. 33119/E;

Vista la valutazione degli obiettivi di performance organizzativa a consuntivo, a seguito delle verifiche effettuate, in funzione del grado di raggiungimento ha dato i risultati contenuti nelle proposte di valutazione della performance organizzativa;

Visti i risultati finali sulle aree peculiari della valutazione della performance di Ente rappresentate nel piano delle performance, nelle seguenti tre dimensioni, così esplicitate:

- 1) Grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni. In questa dimensione l'ambito di misurazione è quello dell'efficacia dell'Amministrazione nel suo complesso, ovvero della sua capacità di attivare gli obiettivi che confluiscono nel piano delle performance;

- 2) Stato di salute dei servizi resi al cittadino. In questa dimensione si concentrano più ambiti, quali la qualità e la quantità delle prestazioni erogate, le valutazioni dell'utenza sui servizi, il rispetto degli standard di qualità di cui alle Carte dei servizi, il rispetto dei tempi di erogazione dei servizi, la capacità di raggiungimento dei risultati programmati;
- 3) Stato di salute dell'Amministrazione. In questa dimensione trova espressione lo stato delle risorse finanziarie e del loro impiego, misurato sulla base di alcuni indicatori di bilancio (art. 18-bis del d.lgs. n. 118/2011);

Vista la Relazione sulla Performance anno 2023 – “Allegato A”, parte integrante della presente deliberazione, con la quale si evidenziano i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati inseriti nel P.I.A.O. e alle risorse umane disponibili in detto anno;

Constatato che alla garanzia dei risultati è preposto il Nucleo di valutazione che ha verificato le prestazioni e monitorato il complesso funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Valutato che emerge un sistema di valutazione della *performance* efficace ed idoneo a misurare in modo uniforme ed adeguato, la qualità delle prestazioni dei dipendenti dell'Amministrazione comunale;

Considerato che i meccanismi premiali adottati con il sistema di misurazione e valutazione della *performance*, in linea con la teoria propria dell'analisi economica, risultano realmente efficaci, ai fini della promozione della buona amministrazione. L'efficacia dei meccanismi premiali viene verificata attraverso gli obiettivi assegnati, da considerare monitorabili, anche con il coinvolgimento degli utenti esterni nell'*iter* di valutazione;

Atteso che l'adeguatezza della valutazione dipende, pertanto, dalla uniformità dei parametri adottati, dalla completa misurazione della *performance* di tutti i dipendenti – di livello dirigenziale e non – dell'Amministrazione comunale, nonché dall'adozione di una tempistica correlata con il ciclo della programmazione economico – finanziaria;

Rilevata in definitiva, la piena convergenza tra l'azione valutativa del soggetto qualificato e indipendente, quale il nucleo di valutazione e l'Amministrazione comunale chiamata all'individuazione di obiettivi che valorizzano il merito;

Dato atto, inoltre, che l'approvazione della Relazione sulla Performance, esercizio 2023, avviene in data successiva alla scadenza di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal d.l. n. 74/2017;

Dato atto, altresì, che il termine del 30 giugno è da intendersi come termine ordinatorio derogabile, considerato anche che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto necessario svolgere ulteriore attività istruttoria ai fini della propria proposta di valutazione delle performance organizzativa, già acquisita dall'Ente con nota prot. n. 27991/2024/E del 11/06/2024 e successivamente integrata con note prot. 32788/2024/E del 08/07/2024 e con nota del 09/07/2024 n. 33119/E;

Atteso che solo in caso di mancata adozione del Piano della Performance, confluito all'interno del P.I.A.O., è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Dato atto che comunque l'approvazione della succitata Relazione, condizione necessaria e inderogabile per l'accesso agli istituti premianti della produttività e della retribuzione di risultato, è precedente all'avvio delle procedure per l'erogazione dei suddetti istituti;

Visto il capo V, denominato “La valutazione e premialità – Nucleo di Valutazione”, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montevarchi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 233/2023;

Visto l'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 "Competenze delle giunte" del d.lgs. n. 267/2000;

Con voto unanime espresso nella forma prevista dalla legge

DELIBERA

- 1) Di approvare la Relazione sulla Performance – anno 2023, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato "A");
- 2) Di inviare la presente deliberazione con l'unità Relazione sulle Performance – anno 2023 al Nucleo di valutazione ai fini della prescritta validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- 3) Di impartire indirizzi al dirigente incaricato delle funzioni dirigenziali del Servizio Personale e Organizzazione, affinché disponga, secondo quanto previsto dall'art. 45 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la successiva pubblicazione della stessa sul sito istituzionale del Comune di Montevarchi nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance";
- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione per gli adempimenti di competenza;
- 5) Di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, con voti unanimi, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto Legislativo n. 267/2000;
- 6) Di disporre che il presente provvedimento venga inviato in copia ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125 del citato d.lgs. n. 267/2000.

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
avv. Capalbo Angelo

IL VICE SINDACO
Bucciarelli Cristina

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.