



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 263 DEL 22/11/2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020

L'anno 2018, il giorno ventidue del mese di Novembre alle ore 8.00 nella sala giunta si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
CHIASSAI MARTINI SILVIA	Presidente		X
BUCCIARELLI CRISTINA	Assessore	X	
ISETTO MAURA	Assessore	X	
POSFORTUNATO LORENZO	Assessore	X	
SALVI ANGIOLO	Assessore		X
TASSI STEFANO	Assessore	X	
TOTALE		4	2

Il Vice Sindaco, Tassi Stefano, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dott.ssa Milaneschi Rita.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTI in particolare:

- l'art. 4 del suddetto decreto, secondo il quale “le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance”, che si compone delle fasi di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, rendicontazione;
- l'art. 5 del suddetto decreto, il quale descrive nel dettaglio le caratteristiche degli obiettivi che l'amministrazione definisce nella prima fase del ciclo di gestione della performance, distinguendo tra obiettivi generali (che identificano le priorità strategiche della amministrazione) e obiettivi specifici;

RISOCONTARTO che, in virtù di quanto previsto dall'art.5 del d.lgs.150/2009 così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017:

- per gli enti territoriali gli obiettivi generali sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato previa intesa in sede di Conferenza Unificata, e che gli obiettivi specifici sono programmati, in coerenza con gli obiettivi generali, su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative;
- gli obiettivi specifici sono definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, e di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alle regioni e agli enti locali e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
- nelle more dell'adozione delle linee guida di determinazione degli obiettivi generali, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi, secondo i tempi stabiliti per l'adozione del Piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. n.150/2009, salvo procedere successivamente al loro aggiornamento;

VISTO l'art.10 del d.lgs. 150/2009, il quale prevede che “*Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*”;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 il quale, all'art. 169, prevede che, sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

TENUTO CONTO del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio, il quale in merito al PEG stabilisce, tra l'altro, al paragrafo 10.03 che “*Il direttore generale ed il segretario comunale nelle ipotesi di cui all'articolo 108, comma 4, del testo unico degli enti locali,*

avvalendosi della collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, propongono all'organo esecutivo il PEG per la sua definizione ed approvazione. Il PEG deve essere approvato dalla Giunta contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione. Per contestualmente si intende la prima seduta di giunta successiva all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio”;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 128 del 21/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, con cui veniva approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018/2020;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 04.01.2018, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2018-2020 - Parte finanziaria, rinviando a data successiva, nelle more del completamento del piano dettagliato degli obiettivi, l'approvazione del Piano degli obiettivi e del Piano delle Performance e dando mandato ai dirigenti di presentare le relative proposte in merito;

PRESO ATTO che ciascun dirigente dell'Ente ha provveduto a predisporre le schede obiettivo relative ai servizi di propria competenza corredate degli appositi indicatori, utili ai fini della valutazione della performance, sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

DATO ATTO che della nota del 09.11.2018 ns. prot. arrivo n.51657/2018, con la quale il Nucleo di Valutazione proponeva la pesatura per gli obiettivi per l'anno 2018, a norma dell'art.6 del Regolamento sulla Performance approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 114 del 2013;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 254 del 15.11.2018 con la quale si procedeva ad approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) per l'anno 2018, composto da n. 41 schede allegate alla suddetta deliberazione di cui ne costituisce parte integrante;

ESAMINATO il piano della performance 2018-2020, (Allegato A alla presente deliberazione) redatto sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, a seguito dell'approvazione della suddetta deliberazione G.C. n. 254 del 15.11.2018, in collaborazione con i dirigenti e i responsabili dei servizi dell'Ente;

RITENUTO opportuno approvare tale documento in quanto conforme agli indirizzi e finalità dell'ente, completando così il processo di assegnazione ai dirigenti degli obiettivi della gestione da realizzare nel corrente esercizio, così come previsto dal citato art. 169 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale intende riservarsi di determinare con successiva deliberazione, nell'ambito della definizione delle Linee Guida per la delegazione trattante di parte pubblica, le eventuali risorse economiche da destinare alla premialità correlata all'attuazione degli obiettivi in coerenza con le previsioni del nuovo C.C.N.L del comparto Funzioni locali, stipulato in data 21.05.2018;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013, le Amministrazioni Pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance ed, a tal fine, ogni Amministrazione Pubblica ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” sia il Programma triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sia il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

PRECISATO che ai Dirigenti responsabili delle unità organizzative di massima dimensione, per il perseguimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance sono state assegnate le risorse economiche attribuite con il PEG e il personale risultante nell'organigramma;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica da parte di tutti i dirigenti dell'Ente;

CON VOTAZIONE UNANIME, resa nei modi di legge,

DELIBERA

1. Di approvare il piano della performance per il triennio 2018/2020 (Allegato A alla presente deliberazione), che contiene gli obiettivi strategici, articolati in obiettivi operativi che costituiscono il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per l'anno 2018, approvato con deliberazione G.C. n. 254 del 15.11.2018 ;
2. Di subordinare l'erogazione degli emolumenti legati alla retribuzione di risultato per i dirigenti e i responsabili di P.O. e alla produttività valutata per i responsabili d'ufficio e gli addetti agli uffici al raggiungimento dei predetti obiettivi;
3. Di riservarsi di determinare con successiva deliberazione, nell'ambito della definizione delle Linee Guida per la delegazione trattante di parte pubblica, le eventuali risorse economiche da destinare alla premialità correlata all'attuazione degli obiettivi in coerenza con le previsioni del nuovo C.C.N.L del comparto Funzioni locali, stipulato in data 21.05.2018;
4. Di disporre che il piano della performance per il triennio 2018/2020 venga pubblicato sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Performance";

Data lettura del presente verbale, il medesimo viene approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Milaneschi Rita

IL VICE SINDACO
Tassi Stefano

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.