

**Stampa Intero Modello in data : 18/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4674 - MONTEVARCHI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS AREZZO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	93.217	67.877	67.913	0	0	0	
DIRIGENTI	4	4	4	3,88	4	4	288.323	274.069	294.139	71	0	0	
CATEGORIA D	38	39	37	38,37	37,83	38,29	1.214.021	1.209.281	1.266.093	4.938	3.695	16.311	
CATEGORIA C	66	64	62	65,31	64,81	60,8	1.655.295	1.657.321	1.650.548	2.094	0	24.273	
CATEGORIA B	30	28	29	29,53	28,44	27,88	692.033	660.047	676.494	815	0	10.311	
CATEGORIA A	1	1	1	0,5	0,5	0,5	9.936	10.233	10.761	30	0	168	
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,17	1	1	3.955	23.798	25.920	0	0	322	
<b>Totale</b>	<b>141</b>	<b>138</b>	<b>135</b>	<b>138,76</b>	<b>137,58</b>	<b>133,48</b>	<b>3.956.780</b>	<b>3.902.626</b>	<b>3.991.868</b>	<b>7.948</b>	<b>3.695</b>	<b>51.385</b>	
							<b>Tabella 14</b>						
							<b>1.453.318</b>	<b>1.615.734</b>	<b>1.567.854</b>				
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.410.098</b>	<b>5.518.360</b>	<b>5.559.722</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	93.217	67.877	67.913	46.526	45.036	45.141	46.691	22.841	22.772	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,88	4	4	74.212	68.517	73.535	45.661	45.264	45.263	28.551	23.254	28.272	0	0	0	18	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	38,37	37,83	38,29	31.515	31.869	32.638	25.528	25.469	26.614	5.987	6.399	6.024	0	0	413	129	98	13
<b>CATEGORIA C</b>	65,31	64,81	60,8	25.315	25.571	26.746	22.020	21.985	22.934	3.295	3.586	3.812	0	0	386	32	0	14
<b>CATEGORIA B</b>	29,53	28,44	27,88	23.405	23.208	23.895	20.228	20.180	20.956	3.177	3.028	2.938	0	0	353	28	0	17
<b>CATEGORIA A</b>	0,5	0,5	0,5	19.812	20.466	21.186	19.312	19.312	20.066	500	1.154	1.120	0	0	336	60	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,17	1	1	23.730	23.798	25.598	22.950	22.944	23.853	780	854	1.745	0	0	321	0	0	1
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>138,76</b>	<b>137,58</b>	<b>133,48</b>	<b>28.458</b>	<b>28.339</b>	<b>29.520</b>	<b>23.438</b>	<b>23.411</b>	<b>24.406</b>	<b>5.020</b>	<b>4.927</b>	<b>5.113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>372</b>	<b>57</b>	<b>27</b>	<b>14</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	36	37	n.c.	0	0	n.c.	5	0
DIRIGENTI	4	4	4	22,25	34,75	27,25	0	0	0	2	2,75	2,75
CATEGORIA D	41	42	39	28,51	28,64	30,41	4,8	4,48	7,05	12,54	4,9	5,15
CATEGORIA C	73	71	71	26,37	27,58	28,25	8,85	8,13	5,07	14,37	7,41	10,01
CATEGORIA B	30	28	29	29,5	34,36	29,21	20,77	10,14	7,41	6,67	7,21	12,07
CATEGORIA A	1	1	1	25	29	34	17	20	10	13	8	9
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0	12	15	2	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>150</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>27,43</b>	<b>29,32</b>	<b>29</b>	<b>9,9</b>	<b>7,22</b>	<b>5,89</b>	<b>11,89</b>	<b>6,47</b>	<b>8,78</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/06/2019 01:01:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1,65	0,14	0,82	Retribuzioni, codice P015	36.313	2.862	18.666	valore medio	22.008	20.443	22.763
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	17	35	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	46.709	126.190	86.941	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.748	3.605	5.796

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3307521	4057900	0	Utilizzo codici SIOPE non corretti
Totale T13	684347			
Assegno T14	37287			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4029155</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22189	22189	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18666	0	0	Utilizzo codici SIOPE non corretti
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35000	35000	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1094661	1089640	0	Utilizzo codici SIOPE non corretti
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	301425	312783	0	Codice SIOPE IRAP utilizzato anche per amministratori - prestazioni occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5501096</b>	<b>5517512</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	91139	74219	0	Utilizzo codici SIOPE non corretti
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5409957</b>	<b>5443293</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00177290517

Codice Fiscale : 00177290517

Telefono : 05591081

Fax : 0559108263

Email : [personale@comune.montevarchi.ar.it](mailto:personale@comune.montevarchi.ar.it)

Via : VARCHI

Numero Civico : 5

C.A.P. : 52025

Città : MONTEVARCHI

Provincia : AR

Codice Catastale : F656

Popolazione residente : 24440

Superficie(Kmq) : 56.67

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.montevarchi.ar.it](http://www.comune.montevarchi.ar.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DEVENTI	GABRIELE	0559108222	0559108263	<a href="mailto:deventig@comune.montevarchi.ar.it">deventig@comune.montevarchi.ar.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CUCCIATTI	FRANCESCO	0559108242	0559108263	cucciattif@comune.montevarchi.ar.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1321
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	21
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	25920
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4883870

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TURICCHI	PIETRO	studio.turicchi@gmail.com
GIUSTI	MARCO	rag.giustimarco@gmail.com
NICCOLAI	ANDREA	andrea.niccolai@tin.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.04
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	7	0	0	1	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	6	0	0	0	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	8	0	0	0	2	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	8	0	0	0	0	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	11	0	0	0	1	8	12
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	1	0	0	1	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	0	1	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>61</b>	<b>74</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,29	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	3	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,53	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	1	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	1	0	1	2	0	4	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	2	1	0	1	3	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	0	1	6	1	2	2	0	2	0	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	4	1	2	0	1	1	0	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	2	3	4	1	5	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	2	3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	1	1	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	3	1	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	4	3	3	3	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	2	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	5	3	4	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	0	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	2	1	-	-	0	5	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	0	0	4	2	3	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	5	3	-	-	1	3	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	3	0	-	-	2	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	7	5	-	-	0	5	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	2	6	-	-	0	2	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	6	-	-	1	6	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	4	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	9	6	42	34	1	4	9	30	-	-	-	-	135

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	81	28	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	4	7	131
POSIZIONE ECONOMICA D4	57	163	0	30	-	-	-	-	-	-	4	13	-	-	-	-	1	1	269
POSIZIONE ECONOMICA D3	176	230	2	32	-	-	0	1	-	-	8	54	-	-	-	-	1	1	505
POSIZIONE ECONOMICA D2	183	174	172	25	-	-	0	29	-	-	19	37	-	-	-	-	6	2	647
POSIZIONE ECONOMICA D1	143	60	4	10	-	-	-	-	0	15	18	3	-	-	-	-	1	1	255
POSIZIONE ECONOMICA C5	64	90	0	9	-	-	-	-	-	-	8	19	-	-	-	-	4	5	199
POSIZIONE ECONOMICA C4	183	236	73	49	-	-	26	14	0	9	19	19	-	-	0	2	2	2	634
POSIZIONE ECONOMICA C3	171	260	7	53	-	-	0	24	0	126	11	88	-	-	-	-	2	3	745
POSIZIONE ECONOMICA C2	241	424	14	83	160	0	17	23	0	3	19	31	-	-	-	-	2	2	1.019
POSIZIONE ECONOMICA C1	147	190	3	69	-	-	31	0	0	16	13	33	-	-	-	-	4	8	514
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	0	1	0	-	-	48	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	88
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	171	0	8	0	-	-	13	0	-	-	25	0	-	-	-	-	2	0	219

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	29	9	0	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	0	25	1	1	91
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	22	32	0	1	-	-	15	0	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	1	75
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	104	32	17	4	-	-	48	0	-	-	-	7	2	-	-	-	-	1	1	216
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	62	0	3	-	-	0	12	-	-	-	2	37	-	-	-	-	1	1	151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	63	0	77	0	13	0	14	-	-	-	0	66	-	-	-	-	0	1	234
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	105	0	95	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	206
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	59
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	1	0	49
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	34	0	10	-	-	0	8	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	53
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	<b>1.934</b>	<b>2.300</b>	<b>310</b>	<b>550</b>	<b>160</b>	<b>13</b>	<b>198</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>169</b>	<b>179</b>	<b>411</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>6.458</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.162	-	-	45.141
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.916	-	99	-	-	21.038	-	-	181.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	96,16	212.169	-	3.873	-	-	20.421	3.406	-	239.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	134,7	284.140	-	1.009	-	-	26.841	4.579	794	315.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	147,94	281.007	-	3.277	-	-	25.168	5.016	234	314.234
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	80,7	147.926	-	1.213	-	-	13.092	2.816	-	165.047
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	60	112.753	-	-	-	-	9.517	1.664	-	123.934
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	165,58	302.001	-	1.130	-	-	25.393	5.086	147	333.463
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	143,97	254.210	-	4.862	-	-	21.711	4.332	-	285.115

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	243,05	414.603	-	296	-	-	34.765	7.801	279	457.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	117,06	197.188	-	345	-	-	16.536	4.560	407	218.222
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	41.336	-	333	-	-	3.504	762	67	45.868
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	98.821	-	448	-	-	8.349	1.821	-	109.439
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.903	-	-	-	-	1.668	367	-	21.938
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	23	37.199	-	-	-	-	3.121	715	-	41.035
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.787	-	-	-	-	3.251	715	-	42.753
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	56,28	90.000	-	-	-	-	7.562	1.656	40	99.178

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.693	-	262	-	-	4.858	1.065	-	63.878
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	23,15	37.295	-	-	-	-	3.134	700	-	41.129
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	35,63	56.199	-	-	-	-	4.721	1.045	16	61.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	22,5	33.866	-	30	-	-	2.841	665	-	37.402
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	18	26.947	-	-	-	-	2.261	330	-	29.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6	9.118	-	139	-	-	776	168	-	10.201
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	22.008	-	-	-	-	1.845	321	-	24.174
<b>Totale</b>	1.601,72	2.975.064	-	17.316	-	-	267.535	49.590	1.984	3.307.521

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	21.645	885	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.164	0	0	91.273	20.649	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
379	0	0	27.942	7.360	4.942	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
516	0	1.395	34.563	8.736	6.930	1.049	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
554	2.222	1.416	16.919	4.142	7.611	677	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
280	1.111	0	6.555	1.775	4.149	736	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
231	1.111	0	0	0	2.739	892	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
503	5.466	0	0	0	7.507	15	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
454	0	7.077	0	0	6.518	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
771	6.867	0	0	0	11.043	0	13.833
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
406	0	1.380	0	0	5.305	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
74	0	0	0	0	944	110	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
178	0	0	0	0	2.340	275	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
36	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
58	0	0	0	0	875	106	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
70	0	0	0	0	944	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
163	0	0	0	0	2.191	203	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
105	0	0	0	0	1.411	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
68	0	0	0	0	895	0	626
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
99	0	0	0	0	1.352	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
65	0	0	0	0	885	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
32	0	0	0	0	707	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
16	0	0	0	0	190	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
40	0	0	0	0	622	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>6.504</b>	<b>16.777</b>	<b>11.268</b>	<b>198.897</b>	<b>43.547</b>	<b>70.572</b>	<b>4.421</b>	<b>14.459</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	1.695	0	2.900	2.610	1.242	0	0	0	480	0	81	0	5.204
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.112	0	1.100	5.870	145	0	0	0	1.015	0	112	0	6.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	5.129	0	7.226	12.177	1.471	0	0	0	2.081	0	186	0	9.898
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	4.141	0	2.350	7.890	0	0	0	0	1.265	0	115	248	4.890
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	3.304	0	1.450	5.737	0	0	0	0	859	0	60	0	1.586
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	14.824	0	2.845	16.909	268	0	0	0	2.545	0	305	954	9.203
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	17	0	1.905	8.780	93	0	0	0	2.439	0	56	1.235	4.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	17.955	0	4.615	23.543	676	0	0	0	4.560	0	323	0	7.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.563	0	1.315	13.235	0	0	0	0	2.185	0	86	0	2.836
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.528	0	0	1.018	0	0	0	0	440	0	69	0	3.290
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.615	0	0	3.363	0	0	0	0	1.150	0	113	0	6.728
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.372	0	0	599	0	0	0	0	230	0	57	65	3.402
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.723	0	0	1.067	0	0	0	0	470	0	56	0	2.548
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	352	0	0	1.021	0	0	0	0	470	0	14	130	2.184
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.029	0	600	3.050	0	0	0	0	1.125	0	41	0	211
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.177	0	0	1.938	0	0	0	0	720	0	23	193	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.667	0	0	0	0	471	0	9	0	93

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	289	0	0	1.020	0	0	0	0	715	0	1	186	55
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	2.486	0	0	1.029	0	0	0	0	491	0	38	121	2.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.999	0	0	556	0	0	0	0	432	0	49	65	3.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	192	0	0	0	0	130	0	0	32	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0	1	0	893
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>69.310</b>	<b>0</b>	<b>26.306</b>	<b>113.271</b>	<b>3.895</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.463</b>	<b>0</b>	<b>1.795</b>	<b>3.229</b>	<b>75.633</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	22.772	0	0	<b>22.772</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	113.086	0	0	<b>113.086</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	40.981	9.008	5.204	<b>55.193</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	53.189	9.354	6.218	<b>68.761</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	33.541	28.270	9.898	<b>71.709</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	14.606	16.009	4.890	<b>35.505</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.973	11.410	1.586	<b>17.969</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.491	38.650	9.203	<b>61.344</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	14.049	14.525	4.131	<b>32.705</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	32.514	51.672	7.113	<b>91.299</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.091	19.384	2.836	<b>29.311</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.128	4.055	3.290	<b>8.473</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.793	7.241	6.728	<b>16.762</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	508	3.323	3.402	<b>7.233</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.039	4.316	2.548	<b>7.903</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.014	1.987	2.184	<b>5.185</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.557	5.845	211	<b>8.613</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.516	4.051	0	<b>5.567</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.589	2.147	93	<b>3.829</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.451	2.211	55	<b>3.717</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	950	4.165	2.017	<b>7.132</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	739	4.101	3.133	<b>7.973</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	206	354	0	<b>560</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	662	191	893	<b>1.746</b>
<b>TOTALE</b>				<b>684.347</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	37.287
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.189
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.801
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.297
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86.941
ALTRE SPESE	35.229
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18.666
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.497
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	35.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.094.661
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	301.425
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	57.212
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	33.927
<b>Totale</b>	<b>1.567.854</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
E. 3527,00 Rimborso spese per segreteria convenzionata Comune di Terranuova Bracciolini - E. 14859,92 Rimborso Servizio Associato di Polizia Municipale Comune di Terranuova Bracciolini - E. 12999,65 Rimborso Servizio - Associato del Personale Comune di Terranuova Bracciolini - E. 25825,42 Rimborso spese per commando presso la Azienda ASL Toscana Sud Est ns. dipendente Bertini Rita - E. 2736,83 INAIL Rimborso infortuni al personale dipendente - E. 134,24 Rimborso personale adibito alla Commissione Elettorale Circondariale (Vari Comuni) - E. 31055,76 Rimborso spese per lavoro straordinario prestato dal personale dipendente in occasione delle elezioni politiche anno 2018 Ministero dell'Interno, tramite la Prefettura di Arezzo	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	98.879
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	477.809	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	5.741	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	1.786	0
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	1.740	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	487.076	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	5.970	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	889	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	475	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	35.913	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	88.648	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	8.576	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	140.471	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-5.424	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-8.482	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-117.010	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-28.266	0
ALTRE DECURTAZIONI	-1.685	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.160.867	0
totale Fondo risorse decentrate	466.680	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	117.010	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	117.010	0
totale P.O. (bilancio)	117.010	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	149.965
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	64.248
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	7.590
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	15.683
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	53.538
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	29.994
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	5.255

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	16.362
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	342.635
totale Fondo risorse decentrate	0	342.635
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	93.149
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	93.149
totale P.O. (bilancio)	0	93.149
<b>Totale</b>	<b>583.690</b>	<b>435.784</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	57592
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	120836
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	120836

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26536
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	19902
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26220
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	10,34 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
l'Ente non effettua la contrattazione annuale, in quanto ha un numero di dirigenti inferiore a cinque unita ( Art. 4 comma 4 del CCNL del 23,12,1999 Ex Area 2 Regioni Autonomie locali).	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	633529
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	21176
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	308084

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	61687
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	6833
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11362
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8522
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	38
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	122
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	27
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	16362
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	18,2 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	