

**Contratto integrativo decentrato per i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali relative all'anno 2012.**

Premesso:

che l'art. 3 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Montevarchi sottoscritto in data 20.12.2002 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'amministrazione.


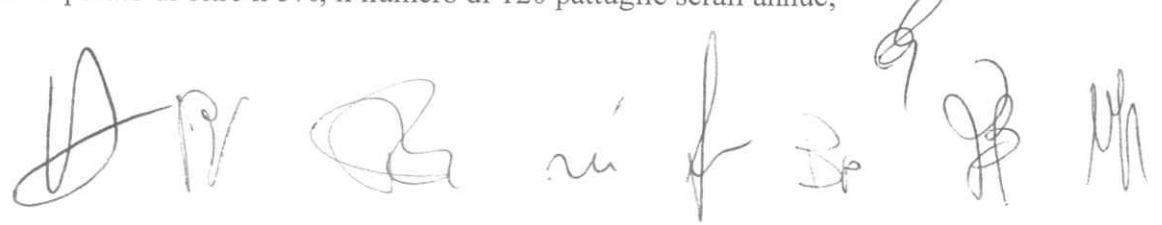
che l'art. 4 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Autonomie Locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

che con determinazione dirigenziale n. 1411/2012 e successiva determinazione n. 43/2013, sono state quantificate e successivamente modificate in relazione all'attuazione delle disposizioni recate dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2012.

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che nell'anno 2012 sono occorse per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Montevarchi, in attuazione delle norme previste dai Contratti collettivi nazionali di lavoro nonché del Contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Montevarchi e successivi accordi integrativi 13.02.2008, 01.10.2008 e 19.03.2010;

Dato atto che dall'esame del predetto prospetto, per l'anno 2012 risultano risorse variabili da ripartire, stimate in complessive € 25.849,42, di cui € 11.943,11 già vincolate alle finalità di cui all'accordo del 13.02.2008, tuttora in vigore;

Ritenuto pertanto:

- 
- confermare, per l'anno 2012, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del comune, ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;
  - destinare la somma complessiva di € 11.943,11, all'incentivazione del personale di vigilanza assegnato al Corpo Associato di Polizia Municipale, ai sensi dell'accordo integrativo del 13.08.2008 e successive integrazioni di cui all'accordo del 01.10.2008;
  - destinare l'ulteriore somma di € 850,00, all'incentivazione del personale di vigilanza assegnato al Corpo Associato di Polizia Municipale ai sensi del predetto accordo in quanto nell'anno 2012 è stato superato di oltre il 5%, il numero di 120 pattuglie serali annue;
- 

- destinare la somma residuale, attualmente stimata in € 13.056,31 alla produttività collettiva 2012 del personale del Comune di Montevarchi, ai sensi dell'art. 4 lettera a) del vigente CCDI d'ente sottoscritto in data 21.12.2002, con le eccezioni specificate al punto 2 in calce alla presente ipotesi di accordo.

Dato atto altresì che i criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti previsti dal vigente C.C.D.I. del comune di Montevarchi sottoscritto in data 20.12.2002, sono conformi ai principi del D.lgs. n. 150/2009.

Esperite le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 le parti, sottoscrivono il presente contratto relativo ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2012.

### **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DI CUI ALL'ART. 31 DEL CCNL DEL 22.01.2004 RELATIVE ALL'ANNO 2012.**

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2012 e inserite nel bilancio di previsione di detto anno, sono quelle determinate con P.D. n. 1411/2012 e successiva modificazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 43/2013, per un ammontare pari ad € 655.389,29 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" al presente contratto.

#### **I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:**

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "F" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 20.12.2002 e successivo accordo integrativo del 13.02.2008 per il personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "I" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'accordo integrativo d'ente del 19.03.2010.
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 20.12.2002 e successivi accordi integrativi del 13.02.2008 e 01.10.2008 per il personale dell'area di vigilanza

*Min*

*[Handwritten signatures]*

utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale e 19.03.2010 per il personale addetto alla conduzione degli scuolabus;

- prevedere le risorse da destinare alla produttività al personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale e finalizzate al mantenimento e/o miglioramento delle caratteristiche operative stabilite dall'art. 14 della legge regionale della Toscana n. 12/2006 per mantenere lo status di "Corpo", in virtù dell'accordo decentrato d'ente sottoscritto in data 13.02.2008;
- prevedere, nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 20.12.2002 e negli accordi integrativi successivi sopra richiamati tuttora in vigore, sono stati applicati nel corso dell'anno 2012, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" al presente contratto.

Sulla base dei predetti criteri, nonché delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2012, la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2012 è quella indicata, a titolo estimativo, nell'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.

Nello specifico l'ammontare delle risorse ancora da ripartire nell'anno 2012, stimate in € 25.849,42, sono così finalizzate:

1. per una somma pari ad € 12.793,11 all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi utilizzato nell'ambito del Corpo Associato di Polizia Municipale per l'anno 2012, ai sensi del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 13.02.2008 e dell'accordo del 01.10.2008 per quanto concerne le risorse non utilizzate per il disagio della categoria C;
2. per una somma residuale attualmente stimata in € 13.056,31, all'incentivazione del personale del Comune di Montevarchi, in relazione all'erogazione del premio di produttività di cui all'art. 4 lettera a) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2002, secondo i criteri di ripartizione e attribuzione fissati dall'art. 4 in parola tenendo conto dei seguenti ulteriori criteri:  
Il personale che nell'anno 2012 beneficia di altre forme di incentivazione di competenza di detto anno, quali a titolo esemplificativo incentivi alla progettazione, incentivi per il recupero all'evasione ICI, incentivo ISTAT, incentivo contemplato al precedente punto 1, per un importo individuale superiore a quello calcolato con riferimento al rapporto fra la suddetta somma a disposizione e il numero dei dipendenti alla data del 31.12.2012 - escludendo quelli ricoperti dai titolari di P.O. e quelli di qualifica dirigenziale, non potrà partecipare all'attribuzione del premio incentivante di cui alla presente fattispecie.  
A tal fine i dipendenti che non partecipano all'attribuzione del premio, fra i quali sono inclusi i titolari di P.O. e i dirigenti, non saranno presi in considerazione per la determinazione del "peso" per la ripartizione delle risorse fra le unità organizzative di massima dimensione.  
Ai dipendenti che beneficiano di qualsiasi forma di incentivazione, al di fuori di quella prevista dall'art. 4 lettera a) del vigente C.C.D.I. d'ente sottoscritto in data 20.12.2002, di competenza nell'anno 2012, in misura inferiore all'importo medio individuale virtualmente attribuito a tutti i dipendenti, potrà essere attribuito, a titolo di incentivazione di cui alla presente fattispecie, un importo massimo fino alla concorrenza del predetto importo medio individuale.

Montevarchi, 23.04.2013

Per la delegazione trattante  
di parte pubblica

Renzo Fome  
Juph

Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Spazio di Cresima  
Sisto Mro  
Battinao  
Aldo Sesto  
Luisi

OO.SS. territoriali

FP-CGIL

CISL - FP

UIL-FP

Giannelli  
Roberto Ben  
Michele

Allegato "A" CCDI 2012		
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 COMUNE DI MONTEVARCHI</b>		
	<b>Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse stabili</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. a) risorse ex art. 31	€ 180.213,50
	Art. 15, comma 1, lett. b) risorse aggiuntive	€ 31.287,48
	Art. 15, comma 1, lett. g) risorse ex led	€ 21.928,76
	Art. 15, comma 1, lett. h) risorse ex indennità € 774,69	€ 4.648,11
	Art. 15, comma 1, lett. j) risorse pari allo 0,52% Monte Sal. 1997	€ 15.568,08
	Art. 15, comma 1, lett. f) Risparmi art. 2, comma 3 L. 29/79	€ 1.371,71
	Art. 15, comma 5 risorse per aumento organici e processi di riorganizzazione	€ 1.876,78
	Art. 14, comma 4 risparmi 3% fondo straordinario	€ 2.743,42
C.C.N.L. 5.10.01	Art. 4, comma 1 incremento 1,1% monte salari 1999	€ 35.598,34
	Art. 4, comma 2 salario di anzianità personale cessato dal 1.01.2000	€ 48.327,56
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32, comma 1 incremento 0,62% monte salari 1999	€ 22.178,43
	Art. 32, comma 2 incremento 0,50% monte salari 1999	€ 17.885,83
	Art. 32, comma 7 - Valorizzazione alte professionalità (risorse con vincolo di destinazione)	€ 7.154,33
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4, comma 1 - incremento 0,50% monte salari 2003	€ 16.201,89
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 - incremento 0,60% monte salari 2005	€ 22.199,65
	A detrarre per onere derivante da reinquadramento agenti di P.M. (Art. 7 comma 7)	-€ 1.685,20
	A detrarre quota parte personale ATA	-€ 2.519,77
	A detrarre quota parte personale servizio mensa scolastica transitato alla società Pluriservizi S.p.A. dal 22.08.2008	-€ 3.815,16
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte stabile	-€ 1.218,27
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte stabile	-€ 8.524,89
	<b>Totale risorse decentrate stabili anno 2012</b>	<b>€ 411.420,58</b>
	<b>Descrizione della fonte del finanziamento delle risorse variabili</b>	<b>Entità del finanziamento</b>
C.C.N.L. 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. e) risparmi part time 2008	Disapplicato
	Art. 15, comma 5 Attivazione nuovi servizi	€ 101.500,00
	Art. 15, comma 2 1,2% Monte Salari 1997	€ 35.926,81
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi alla progettazione	€ 61.642,82
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse destinate agli incentivi ICI	€ 9.022,16
	Art. 15, comma 1, lett. k) risorse entrate conto terzi (ISTAT - Ministero interno)	€ 20.744,83
	Somme non utilizzate nell'anno precedente art. 17 comma 5	€ -
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 3 lett. a) - incremento fino 0,30% monte salari 2005	Disapplicato
C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2 lett. a) - incremento 1% monte salari 2007	Disapplicato
	A detrarre quota parte personale ATA	-€ 2.904,30
	A detrarre quota parte personale servizio mensa scolastica transitato alla società Pluriservizi S.p.A. dal 22.08.2008	-€ 4.667,29
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione per adeguamento fondo limite 2010 parte variabile	€ -
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato parte variabile	-€ 2.817,20
	<b>Totale risorse decentrate variabili anno 2012</b>	<b>€ 218.447,83</b>
	<b>Totale risorse decentrate stabili e variabili anno 2012</b>	<b>€ 629.868,41</b>
	Valore differenziale delle posizioni economiche pagato al personale in servizio in asseverazione dell'art. 1 comma 193 della legge n. 266/2005 compreso quello che rientra nella disponibilità del bilancio per effetto di cessazioni o progressioni verticali (dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22.01.2004 e n. 1 del CCNL del 13.07.2009 - comparto Regioni Autonomie Locali)	€ 26.049,69
	Detrazione art. 9 comma 2-bis D.L. n. 78/2010 riduzione proporzionale personale cessato PEO finanziate in bilancio	-€ 528,81
	<b>Totale risorse che finanziano il fondo 2012 da bilancio</b>	<b>€ 25.520,88</b>
	<b>Totale risorse che finanziano il fondo 2012</b>	<b>€ 655.389,29</b>

hiv

U

PV

M

RS

Sp

h

ar

h

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2012 COMUNE DI MONTEVARCHI**

C.C.N.L.	ART.	Riferimento	risorse utilizzate per finanziare istituti applicati o vincolate	destinazione risorse da ripartire	Totale ripartizione risorse anno 2012
22/01/2004	Art. 33	Indennità di comparto	€ 70.019,46		€ 70.019,46
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. b,e Artt. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999. Da risorse stabili art. 31	€ 162.331,49		€ 162.331,49
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. c	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 148.534,34		€ 148.534,34
14/09/2000	Art. 31	Indennità aggiuntiva al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 31 del C.C.N.L. del 14.09.2000	€ 5.536,78		€ 5.536,78
05/10/2001	Art. 6	Indennità al personale educativo dell'Asilo Nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L. del 05.10.2001	€ 3.050,10		€ 3.050,10
01/04/1999 e 14/09/2000	Art. 17 co. 2 lett. d, e e Artt. 36 e 37	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo, e notturno festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12, 13, 7 e 34 comma 1, lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/87, dall'art. 28 del D.P.R. 347/83, dall'art. 49 del D.P.R. 333/90	€ 66.372,15		€ 66.372,15
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. f e Art. 36 co. 1, 2	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa per affidamento con atti formali dell'ente di incarichi di responsabile di sezione, qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, capo squadra, ausiliari del traffico	€ 42.459,53		€ 42.459,53
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. e	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 39.826,21		€ 39.826,21
01/04/1999 e 22/01/2004	Art. 17 co. 2 lett. a e Art. 37	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999	€ 12.793,11	€ 13.056,31	€ 25.849,42
01/04/1999	Art. 17 co. 2 lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera K (Merloni ISTAT ecc.)	€ 91.409,81		€ 91.409,81
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2012</b>	<b>€ 436.941,46</b>		
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2012</b>	<b>€ 205.391,52</b>		
		<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI GIA' UTILIZZATE O VINCOLATE NELL' ANNO 2012</b>	<b>€ 642.332,98</b>		
		<b>PROIEZIONE RISORSE STABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2012</b>	<b>€ -</b>		
		<b>PROIEZIONE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2012</b>	<b>€ 13.056,31</b>		
		<b>PROIEZIONE TOTALE RISORSE DA RIPARTIRE NELL'ANNO 2012</b>	<b>€ 13.056,31</b>		
<b>TOTALI</b>				<b>€ 13.056,31</b>	<b>€ 655.389,29</b>



**COMUNE DI MONTEVARCHI**  
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 2.04.2013
Periodo temporale di vigenza		Contratto 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa BARUCCI FRANCESCA - Dirigente Ufficio Unico per la Gestione Associata del personale. Componenti della delegazione trattante di parte pubblica: Dott. GIROLAMI MARCO.</p> <p>Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: BRILLI VINICIO, LANDI MASSIMO, GONNELLI MAURIZIO, RICCOBONO VINCENZO, VENTURI ALBERTO.</p> <p>OO.SS TERRITORIALI: GHIANDELLI ANDREA, BRIZZI PATRIZIA, RICCI MARCELLO</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17.04.2013</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI con deliberazione G.C. n. 20 del 26.01.2012</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI con deliberazione G.C. n. 225 del 18.10.2012</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "Politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 comparto Regioni-Auonomie Locali relative all'anno 2012.

Le risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2012 e inserite nel bilancio di previsione di detto anno, sono quelle determinate con P.D. n. 1411/2012 e successiva modificazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 43/2013, per un ammontare pari ad € 655.389,29 e la loro composizione è analiticamente indicata nell'allegato "A" alla presente relazione.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per finanziare la retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'ente, con riferimento a posizioni di responsabilità di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e di cat. B e C (art. 17, comma 2 lettera "F" del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006), in relazione alle esigenze organizzative dell'ente e secondo le fattispecie e i criteri individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 20.12.2002 e successivo accordo integrativo del 13.02.2008 per il personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati per il personale dei servizi anagrafici, responsabile protezione civile, archivisti informatici (art. 17 comma 2 lettera "i" del C.C.N.L. 01.04.1999 così come inserito dall'art. 36 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004), secondo le fattispecie e i criteri individuati nell'accordo integrativo d'ente del 19.03.2010.
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nel CCDI d'ente sottoscritto in data 20.12.2002 e successivi accordi integrativi del 13.02.2008 per il personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale e 19.03.2010 per il personale addetto alla conduzione degli scuolabus;
- prevedere le risorse da destinare alla produttività al personale dell'area di vigilanza utilizzato nel Corpo Associato di Polizia Municipale e finalizzate al mantenimento e/o miglioramento delle caratteristiche operative stabilite dall'art. 14 della legge regionale della Toscana n. 12/2006 per mantenere lo status di "Corpo", in virtù dell'accordo decentrato d'ente sottoscritto in data 13.02.2008 e 01.10.2008;
- prevedere, nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività, al fine di assicurare, previa valutazione delle prestazioni, il riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004);



- prevedere le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti per la progettazione, il recupero evasione ICI e ISTAT.

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 20.12.2002 e negli accordi integrativi successivi sopra richiamati tuttora in vigore, sono stati applicati nel corso dell'anno 2012, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo di cui all'allegato "A" alla presente relazione.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	25.849,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	162.331,49
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	141.380,01
Art. 32 comma 7 e Art. 10 CCNL 22.01.2004 – valorizzazione alte professionalità	7.154,33
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	66.372,15
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	39.826,21
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	37.576,19
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – progettazione.	61.642,82
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – Recupero evasione ICI	9.022,16
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) – ISTAT	20.744,83
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.883,34
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.536,78
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.050,10
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	70.019,46
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	655.389,29

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 20.12.2002 e negli accordi integrativi successivi vigenti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La previsione di risorse finalizzate alla produttività è riferita al personale di vigilanza assegnato al Corpo Associato di Polizia Municipale, ai sensi dell'accordo integrativo del 13.02.2008 tuttora vigente. L'attribuzione dei compensi ai singoli dipendenti interessati nell'ambito del budget reso disponibile a seguito di acquisizione del parere dell'O.I.V. in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, viene effettuata in coerenza con i criteri generali fissati dal vigente CCDI d'Ente sottoscritto in data 20.12.2002 per l'erogazione della produttività, tenuto conto dei seguenti elementi:

- apporto qualitativo: valutazione della prestazione individuale resa mediante apposita scheda predisposta dal Dirigente del Corpo Associato di polizia municipale;
- apporto quantitativo: valutazione correlata al numero di pattuglie serali effettuate;
- categoria giuridica posseduta;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 20.12.2002 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2012 prevede lo stanziamento della somma di € 12.793,11, dedicata al raggiungimento dello specifico obiettivo di produttività, previsto nel piano degli obiettivi di cui alla deliberazione G.C. n. 154/2012 relativo al mantenimento delle seguenti caratteristiche strutturali ed operative minime del Corpo Associato di Polizia Municipale, previste dall'art. 14 della L.R n. 12/2006, in presenza di una dotazione di personale inferiore rispetto a quella prevista dai parametri della convenzione:

a) organizzazione giornaliera, nell'ambito territoriale di competenza, di due turni ordinari di vigilanza sul territorio in servizio antimeridiano e pomeridiano, compresi i festivi e organizzazione di un terzo turno di vigilanza ordinaria sul territorio in servizio serale-notturno per almeno centoventi giorni, anche non consecutivi, per ogni anno solare;

b) predisposizione e dotazione di una struttura operativa centralizzata per telecomunicazioni di servizio, attiva tutti i giorni dell'anno;

c) organizzazione di un sistema che consenta l'attivazione dei controlli di polizia amministrativa locale nell'arco delle ventiquattro ore, compresi i festivi, nell'ambito territoriale di competenza;

d) organizzazione e svolgimento del servizio di rilevazione degli incidenti stradali con danni alle persone o rilevanti conseguenze sulla circolazione stradale nei due turni antimeridiano e pomeridiano ed organizzazione dell'eventuale attivazione del servizio per almeno un turno serale-notturno, compresi i festivi, nell'ambito territoriale di competenza.

Per l'anno 2012, il risultato aggiuntivo atteso è stato quello di assicurare un incremento di almeno il 5% dei turni serali/notturni rispetto ai 120 minimi previsti e almeno 20 servizi dedicati alla prevenzione e repressione delle violazioni in materia di guida in stato di ebbrezza alcolica e superamento dei limiti di velocità.

E' previsto inoltre lo stanziamento a titolo di produttività collettiva, di una somma pari ad € 13.056,31 dedicata al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'ente con il PEG 2012, i cui risultati attesi sono rinvenibili nel predetto atto di programmazione annuale che a tal fine si richiama integralmente.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1411/2012 e successive modificazioni di cui alla determinazione dirigenziale n. 43/2013 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Art. 14 comma 4 – riduzione 3% dello straordinario	2.743,42
Art. 15 comma 1 lett. a) - risorse ex art. 31	180.213,50
Art. 15 comma 1 lett. b) – risorse aggiuntive	31.287,48
Art. 15 comma 1, lett.g) - risorse ex led	21.928,76
Art. 15 comma 1 lett. h) – risorse ex indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.07.1995	4.648,11
Art. 15 comma 1 lettera j - 0,52% monte salari 1997	15.568,08
Art. 15 comma 1 lettera f) – risparmi art. 2 comma 3 L. 29/93	1.371,71
Art. 4 comma 1 – incremento 1,1% monte salari 1999	35.598,34
Totale importo unico consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	293.359,40

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 incremento 0,62% monte salari 1999	22.178,43
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 incremento 0,50% monte salari 1999	17.885,83
Art. 4 c. 1 CCNL 09.05.2006 incremento 0,50% monte salari 2003	16.201,89
Totale	56.266,15

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 4 c. 2 CCNL 05.10.2001 salario di anzianità personale cessato dal 01.01.2000	48.327,56
Art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.876,78
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	26.049,69
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.04.2008 incremento 0,60% monte salari 1999	22.199,65
Art 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 incremento 0,20% monte salari 2001 - valorizzazione alte professionalità	7.154,33
Totale	105.608,01

\*Le risorse inserite ai sensi dell'art. 15 comma 5, sono riferite all'attivazione del SUAP e all'assunzione di una unità di personale con la qualifica di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D nel corso dell'anno 2003, su di un posto istituito con deliberazione G.C. n. 103/2002. La determinazione dell'entità delle risorse è stata operata dividendo l'ammontare del fondo delle risorse stabili nell'anno 2003 di cui alla deliberazione G.C. n. 300/2003 per il numero dei dipendenti in servizio in detto anno.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	91.409,81
Art. 15, comma 2	35.926,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	101.500,00
Totale	228.836,62

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.993.898,06 per una possibilità di incremento massima di € 35.926, 81 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 35.926,81, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti sono state stanziare le seguenti somme necessarie per finanziare i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale interessato allo svolgimento delle nuove attività e/o ampliamento :

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Attivazione Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)	1.876,78	1.414,23
Attivazione Sistema Informativo Territoriale (SIT)		688,92
Attivazione Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)		10.117,19
Attivazione Ufficio Controllo di Gestione		3.690,87
Attivazione Ufficio Unico per la Gestione Associata del Personale		5.344,87
Attivazione Corpo Associato di Polizia Municipale		32.178,00
Attivazione Ufficio Catasto Urbano		827,00
Attivazione Servizio Protezione Civile		300,00
Attivazione Servizio richiesta permessi da parte del personale dipendente via WEB		3.831,00
Ampliamento Servizio Stato Civile nei giorni di sabato e domenica		4.296,00
Ampliamento Servizio di Scuolabus con tre rientri giornalieri		4.530,00
Ampliamento Servizio Asilo Nido		3.775,16
Finanziamento dell'attuale modello organizzativo della microstruttura dell'ente, finalizzato ad un accrescimento qualitativo dei servizi erogati		30.506,76
Totale risorse art. 15 comma 5	1.876,78	101.500,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Parte stabile	Parte variabile
Trasferimento personale ATA- parte stabile	2.519,77	2.904,30
Art. 7 CCNL 31.03.1999 reinquadramento agenti di PM	1.685,20	
Art. 19 CCNL 1.04.1999		
Personale servizio mensa transitato alla Pluriservizi S.P.A.	3.815,16	4.667,29
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa e variabile)	1.218,27	0
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e parte variabile)	8.524,89	2.817,20
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio del fondo storico delle PEO)	528,81	
Totale riduzioni	18.292,10	10.388,79

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I decurtato del totale sez. III parte stabile)	436.941,46
Risorse variabili (totale sez. II decurtato della sez. III parte variabile)	218.447,83
Residui anni precedenti	0
Totale	655.389,29

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 389.472,17 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	70.019,46
Progressioni orizzontali	162.331,49
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	141.380,01
Valorizzazione alte professionalità (art. 10 CCNL 22.01.2004)	7.154,33
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.536,78
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.050,10
Totale	389.472,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 252.320,91, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	31.400,78
Indennità di rischio	5.662,91
Indennità di disagio	39.826,21
Indennità di maneggio valori	382,85
Lavoro notturno e festivo	9.899,06
Indennità di reperibilità	19.026,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	37.576,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.883,34
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	91.409,81
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.849,42
Totale	265.917,12

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	389.472,17
Somme regolate dal contratto	265.917,12
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	655.389,29

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 436.941,46 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 389.472,17. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza delle clausole del CCDI d'Ente sottoscritto in data 20.12.2002 rispettoso dei principi del D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	437.462,57	436.941,46	-521,11
Risorse variabili	203.696,78	218.447,83	14.751,05
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	641.159,35	655.389,29	14.229,94

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato. Residuano risorse da liquidare a titolo di produttività anno 2011, pari ad € 27.609,64, in virtù del CCDI d'Ente sottoscritto in data 18.09.2012.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 1411/2012 e successiva modificazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 43/2013 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio 2012.

IL DIRIGENTE  
SETTORE CULTURA, ISTRUZIONE,  
SERVIZI ALLA PERSONA E ALLE IMPRESE  
Don.ssa Francesca Barucci