

COMUNE DI MONTEVARCHI
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto: 27.11.2018
Periodo temporale di vigenza	2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Barucci Francesca - Dirigente. Componenti della delegazione trattante di parte sindacale: RSU: Brilli Vinicio, Danesi Fabio, Nocentini Franco, Proietti Francesca Vasarri Lia, Capasso Antonella. OO.SS Territoriali: Milanesi Maurizio (CISL-FP). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali. Firmatarie della preintesa: CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo fondo risorse decentrate dell'anno 2018.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente disciplina i criteri di ripartizione e destinazione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali relative all'anno 2018.

Il fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1078/2018 ed il suo ammontare complessivo è pari ad € 466.680,01.

I criteri di ripartizione e destinazione delle predette risorse sono i seguenti:

- assicurare il finanziamento della disciplina dell'indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004);
- assicurare il finanziamento dei differenziali di progressione economica, al personale beneficiario della stessa in anni precedenti;
- assicurare il finanziamento delle indennità per il personale educativo dell'Asilo Nido (art. 6 CCNL del 05.10.2001 e art. 31 comma 7 del CCNL del 14.09.2000);
- assicurare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio, maneggio valori, etc.);
- prevedere le risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C e D attribuite con atto formale dell'ente, sulla base dei criteri e fattispecie individuati negli artt. 6 e 7 del vigente CCDI d'ente del 10.02.2015;
- prevedere le risorse necessarie per compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate, secondo i criteri e le fattispecie individuati nell'art. 4 del CCDI d'ente sottoscritto in data 10.02.2015;
- prevedere le risorse finalizzate all'erogazione di compensi per specifiche disposizioni di legge;
- prevedere nel limite consentito dal fondo, le risorse da destinare all'erogazione dei compensi relativi alla performance individuale e alla performance di organizzazione, previa valutazione delle prestazioni e del grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance-PDO 2018;

Gli istituti a carattere vincolante e/o automatico disciplinati nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o le clausole vincolanti contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo d'Ente sottoscritto in data 10.02.2015, sono stati applicati nel corso dell'anno 2018, con le modalità previste nei predetti contratti, e le risorse necessarie al loro finanziamento sono state prelevate dalla disponibilità del fondo, come analiticamente illustrato nella relazione tecnico-finanziaria.

Per quanto concerne le risorse destinate alla performance individuale e alla performance organizzativa, le stesse saranno erogate sulla base dei criteri disciplinati dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione C.C. n. 113 del 20.12.2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto art. 33 lettere b) e c) del C.C.N.L del 22.01.2004	64.878,46
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del C.C.N.L del 14.09.2000	2.727,36
Indennità al personale educativo dell'Asilo nido secondo la disciplina dell'art. 6 del C.C.N.L del 05.10.2001	4.867,46
Differenziali di progressione economica	149.123,50
Premi correlati alla performance organizzativa - art. 68 comma 2 lett. a)	57.680,93
Premi correlati alla performance individuale - art. 68 comma 2 lett. b)	65.044,45
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori - art. 68 comma 2 lett. c)	15.690,45
Indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 comma 1 del C.C.N.L del 14.09.2000 - art. 68 comma 2 lett. d)	52.792,86

Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 comma 2 lett. e)	31.015,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 68 comma 2 lett. g)	6.859,54
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	16.000,00
Totale	466.680,01

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contenute nel CCDI del 10.02.2015.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi relativi alla performance organizzativa e alla performance individuale, nell'ambito del budget disponibile in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati accertato dal Nucleo di Valutazione viene effettuata in coerenza con i criteri fissati dal regolamento sulla performance approvato con deliberazione C.C. n. 113 del 20.12.2013 tenuto conto, per l'anno 2018, dei seguenti elementi:

- performance individuale: valutazione dei risultati individuali e di gruppo, delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi;
- performance di unità organizzativa: valutazione dei risultati di gestione dell'unità organizzativa di appartenenza;

Il predetto sistema di valutazione è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 9 del CCDI del 10.02.2015, in quanto la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche era in corso al momento della sottoscrizione del C.C.N.L del 21.05.2018, ed opera pertanto la norma di salvaguardia di cui all'art. 16 comma 10 del predetto contratto. Esso prevede la valutazione del personale mediante la compilazione di specifiche schede, sulla base dei criteri generali stabiliti dall'ex art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 comparto regioni-Autonomie Locali, nonché di ulteriori criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata ed un punteggio minimo di valutazione di almeno 70/100, per poter accedere alle progressioni. Il meccanismo di valutazione adottato è coerente con il principio di selettività e non prevede passaggi generalizzati.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI d'Ente 2018 prevede lo stanziamento della somma di € 122.725,38 per l'erogazione della performance organizzativa e della performance individuale finalizzata al raggiungimento degli obiettivi definiti dall'ente con il PDO 2018 e il piano della performance 2018-2020 (deliberazioni G.C. n. 262/2018 e n. 302/2018), i cui risultati attesi sono rinvenibili nelle specifiche schede obiettivo.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del personale Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n. 1078/2018 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate nell'art. 31 comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e delle decurtazioni operate in detto anno.	316.941,22
Totale importo unico consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	316.941,22

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento valori differenziali PEO - art. 67 c. 2 lettera b)	5.740,80
Totale	5.740,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Salario di anzianità personale cessato nell'anno 2017, non contabilizzato nell'importo unico consolidato – art. 67 comma 2 lettera c)	1.786,30
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001- art. 67 c. 2 lettera d)	1.740,34
Totale	3.526,64

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge	6.859,54
Art. 67, comma 3 lett. d) - importi una tantum per frazioni di RJA	474,74
Art. 67, comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018	35.913,40
Art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. 21.05.2018	88.647,88
Art. 68 comma 1 - Economie fondo anno precedente	8.575,79
Totale	140.471,35

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni dal fondo dell'anno 2018, costituito secondo le previsioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018. L'importo unico consolidato indicato nella precedente sezione I, è al netto di tutte le decurtazioni operate nel fondo risorse decentrate, relativo all'anno 2017.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.992.783,03 per una possibilità di incremento massima di € 35.913,40 (1,2% del monte salari annuo 1997). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 35.913,40, pari al 1,2% del monte salari annuo 1997.

Tale integrazione è utilizzata per il finanziamento degli istituti di natura variabile del C.C.N.L. con specifico riferimento alla performance individuale e alla performance di organizzazione.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 5 lettera b) – Conseguimento di obiettivi definiti nel piano della performance-PDO

In ragione degli obiettivi definiti nel PDO-2018 e nel piano della performance 2018-2020, approvati rispettivamente con deliberazioni G.C. n. 262/2018 e G.C. n. 302/2018, al fine di sostenere i correlati oneri del trattamento accessorio del personale coinvolto, nella sessione negoziale è stata inserita la somma di € 88.647,88

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sez. I)	326.208,66
Risorse variabili (totale sez. II)	131.895,56
Economie fondo anno precedente	8.575,79
Totale	466.680,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 221.596,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	64.878,46
Differenziali progressioni economiche al personale che ne beneficia	149.123,50
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.727,36
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.867,46
Totale	221.596,78

*Le somme suddette sono effetto di disposizioni dettate dall'art. 68 comma 1 del CCNL del 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto, somme per complessivi € 245.083,23 così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	57.680,93
Premi correlati alla performance individuale	65.044,45
Indennità specifiche responsabilità	31.015,00
Indennità di rischio	6.053,24
Indennità di disagio	8.913,88
Indennità di maneggio valori	723,33
Indennità di turno	31.460,31
Indennità di reperibilità	15.455,56
Indennità di servizio festivo, notturno, notturno/festivo	5.876,99
Incentivi progettazione ex art. 92 c. 5 e c. 6 D.lgs 163/2006 ad esaurimento	5.970,15
Compensi ISTAT	889,39
Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	16.000,00
Totale	245.083,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	221.596,78
Somme regolate dal contratto	245.083,23
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	466.680,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 326.208,66 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad € 237.596,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di premialità è erogata in coerenza con le clausole del regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione C.C. n. 114 del 20.12.2013 e con la verifica del Nucleo di Valutazione, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PDO e nel piano della performance annuali.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il meccanismo delle progressioni, atteso che la procedura è stata attivata prima dell'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, è regolato dall'art. 9 del vigente C.C.D.I. d'ente - il quale non prevede passaggi generalizzati, e la possibilità di effettuare una progressione è vincolata al raggiungimento di una valutazione individuale di almeno 70/100 e alle risorse annualmente destinate a tale finalità dalla contrattazione integrativa, le quali vengono assegnate ai dirigenti secondo i criteri di ripartizione stabiliti dal succitato art. 9 del C.C.D.I. d'ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati relativi all'anno precedente e all'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili (compreso risorse fondo storico peo)	416.834,78	435.903,42	*326.208,66
Risorse variabili	146.336,50	166.036,03	131.895,56
Economia fondo anno precedente	0	2.608,28	8.575,79
Totale	563.171,28	604.547,73	466.680,01
Di cui risorse escluse dal limite art. 23 c. 2 D.lgs n. 75/2017 (incentivi progettazione ad esaurimento ex art 92 c. 5 e c. 6 D.Lgs. 163/2006, compensi ISTAT, economie fondo anno precedente, incremento valori differenziali PEO)	657,80	44.071,43	21.176,13
Fondo risorse decentrate al netto delle risorse escluse dal limite	562.513,48	560.476,30	445.503,88

*Le risorse stabili relative all'anno 2018, sono al netto delle risorse destinate a carico del Fondo relativo all'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 117.009,59.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli appositi capitoli di spesa del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato. Risultano economie del fondo 2017, pari ad € 8.575,79.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con P.D. n. 1078/2018 è stato impegnato negli appositi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2018-2020.

Montevarchi, 28.11.2018

Il Dirigente dell'Ufficio Unico per
la Gestione Associata del Personale
(Dott.ssa Barucci Francesca)



