

Metodologia di valutazione del comportamento organizzativo e delle competenze professionali del personale incaricato di posizione organizzativa

| numero | Fattore di valutazione | Descrizione elementi di valutazione | Graduazione punteggi | | | | |
|--------|--|---|---------------------------------------|--|---|---|-------------------------|
| 1 | Capacità tecnico professionali | Possiede buone conoscenze tecnico professionali di base per svolgere i compiti affidati | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| | | 4 | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | |
| 2 | | Dimostra interesse a migliorare le proprie conoscenze, aggiornandosi frequentemente, trasferendo nel proprio lavoro ed ai collaboratori le conoscenze apprese | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | |
| 3 | | Assume il ruolo di esperto autorevole per i colleghi della propria o di altre organizzazioni | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | |
| 4 | Capacità organizzativa | Dimostra capacità nella risoluzione di casi difficili e ad affrontare situazioni diverse, non risolvibili attraverso la semplice applicazione di conoscenze teoriche | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 5 | | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | |
| 5 | | Mostra attitudine alla programmazione delle attività, partecipa e/o propone progetti/iniziative innovative | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 5 | | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | |
| 6 | | Ha capacità di dare ordini dettagliati, ad assegnare compiti o delegare attività per potersi dedicare ad altre priorità, con assunzione di un certo grado di "rischio decisionale" | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 5 | | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | |
| 7 | | E' a conoscenza degli andamenti gestionali e predispone report sintetici sull'andamento delle proprie attività | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | |
| 8 | | Supporta il dirigente nella valutazione del personale sia in termini di valorizzazione che di differenziazione dei giudizi | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 5 | | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | |
| 9 | | E' costantemente presente, garantendo un orario settimanale mediamente superiore a 36 ore, ed assicura un adeguato livello qualitativo nel lavoro svolto, dimostrando affidabilità e tempestività | dal 30% oltre le 36 ore medie sett.li | dal 21% al 30% oltre le 36 ore medie sett.li | dall 11% al 20% oltre le 36 ore medie sett.li | fino al 10% oltre le 36 ore medie sett.li | 36 ore medie sett.li |
| | Punti | | Punti | Punti | Punti | Punti | |
| | 4 | | da 2,1 a 3,5 | da 1,1 a 2 | da 0,1 a 1 | 0 | |
| 10 | Persegue la soddisfazione degli utenti, interni o esterni che siano | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza | |
| | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti | |
| 5 | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | | |
| 11 | Opera con atteggiamento positivo nei confronti delle diverse situazioni e problemi, incidendo su prassi e comportamenti consolidati non funzionali | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza | |
| | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti | |
| 5 | 4 | 3,5 | 3 | 1,5 | | | |
| 12 | Gestisce con puntualità e competenza l'applicazione degli istituti contrattuali nei confronti del personale assegnato in virtù della delega ricevuta (ferie, permessi, straordinari ecc.). | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza | |
| | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti | |
| 4 | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | | |
| 13 | Capacità relazionali e di comunicazione | Sa sviluppare relazioni di lavoro non conflittuali, affidabili, mostrando sensibilità e capacità di proporre mediazioni convincenti in situazioni di conflitto | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | |
| 14 | | Esprime idee costruttive e suggerimenti, informa su eventuali problemi, espone e scrive in modo sintetico ed utilizzando argomenti chiari e convincenti | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | |
| 15 | | Informa tempestivamente e motiva i propri collaboratori, favorisce un clima organizzativo partecipativo, riduce l'assenteismo e le richieste di mobilità | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza |
| | | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti |
| 4 | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | | |
| 16 | Fornisce collaborazione attiva nei confronti di interlocutori interni ed esterni, chiudendo le situazioni negoziali con risultati positivi | è un punto di eccellenza | è un punto di forza | soddisfa i requisiti | necessita di miglioramento | è un punto di debolezza | |
| | | Punti | Punti | Punti | Punti | Punti | |
| 4 | 3,2 | 2,8 | 2,4 | 1,2 | | | |